



중소기업 ESG 대응전략

1. 중소기업의 ESG 경영

KBIZ 중소기업중앙회

kpc 한국생산성본부



중소기업을 위한
ESG



ESG

“페이스북, ‘착한기업’ 아니다”

...

&P500ESG 지수에서 퇴출
(2019년 6월)

ESG

전국 50개 지자체,
기관 예산 145조 원
‘탈석탄 은행’에 맡긴다.

(2020년 9월)

ESG

코로나19 이후
환경, 사회, 지배구조 등
공존 지속가능성 가치 주목

(2020년 10월)

ESG

국민연금이
ESG 평가기준 직접 수립

•••

룰메이커로 나설 것
(2021년 6월)

ESG

중기중앙회 ESG 전담팀 신설,
자산운용 시 ESG 평가 반영해
투자한다.

(2021년 7월)

ESG

공공기관 경영, 공적 연기금 운용,
공공조달 사업 평가에
환경·사회·지배구조 요소를 반영하는
ESG 4범 대표발의
(2021년 8월)

ESG

일상생활에서도
많이 접할 수 있음



The integration of environmental, social and governance (“ESG”) issues in investment analysis, processes and decision-making



Investing for Long-Term Value Report 2005 –
Who cares wins conference



The integration of environmental, social and governance (“ESG”) issues in investment analysis, processes and decision-making



Investing for Long-Term Value Report 2005 –
Who cares wins conference

» 재무적인 정보 외에도 ESG와 같은 비재무적인 정보까지도 함께 분석하고
함께 고려해서 통합적으로 의사결정을 해야 된다는 의미에서 ESG가 사용됨

ESG 경영



대기업



중소기업

ESG 경영을 하겠습니다!

중요한 의사결정을 할 때
환경, 사회, 그리고 지배구조와 같은 항목들을
고려하는 경영 방식

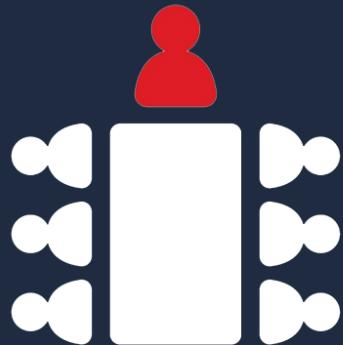


2003년 UNEP FI 회의

2004년 UNGC+IFC+스위스정부 'Who cares wins'

2005년 'Who cares wins' conference report

PRI(Principles for Responsible Investment, 책임투자원칙)

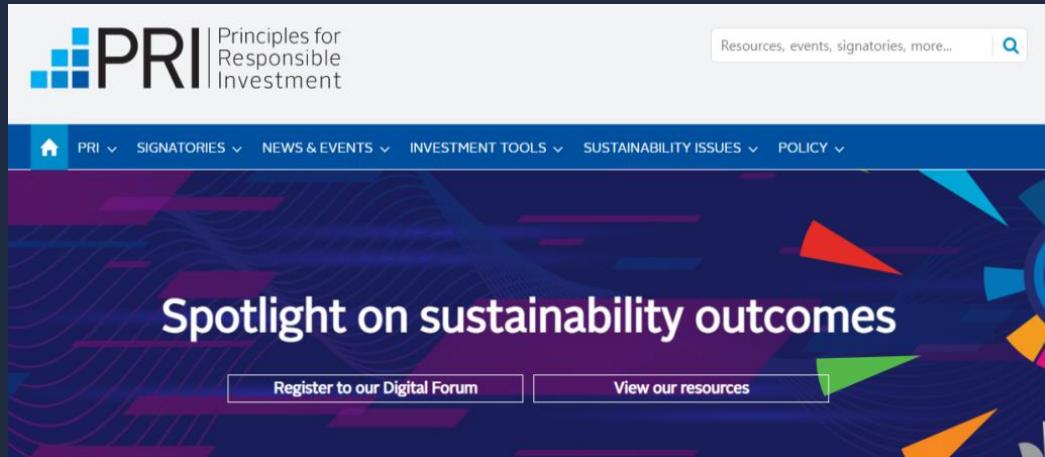


2006년 4월 뉴욕증권거래소에서
책임투자원칙(PRI) 제창

- 유엔 사무총장인 코피 아난과 네덜란드공무원연금(ABP),
캘리포니아공무원연금(CalPERS),
뉴욕교원연금(NYCTRS), 영국대학교원연금(USS) 등
주요 연기금의 기관장들이 책임투자원칙(PRI)을 제창함

»» 대중적으로 ESG가 언급이 된 것은 바로 이 PRI임

PRI(Principles for Responsible Investment, 책임투자원칙)

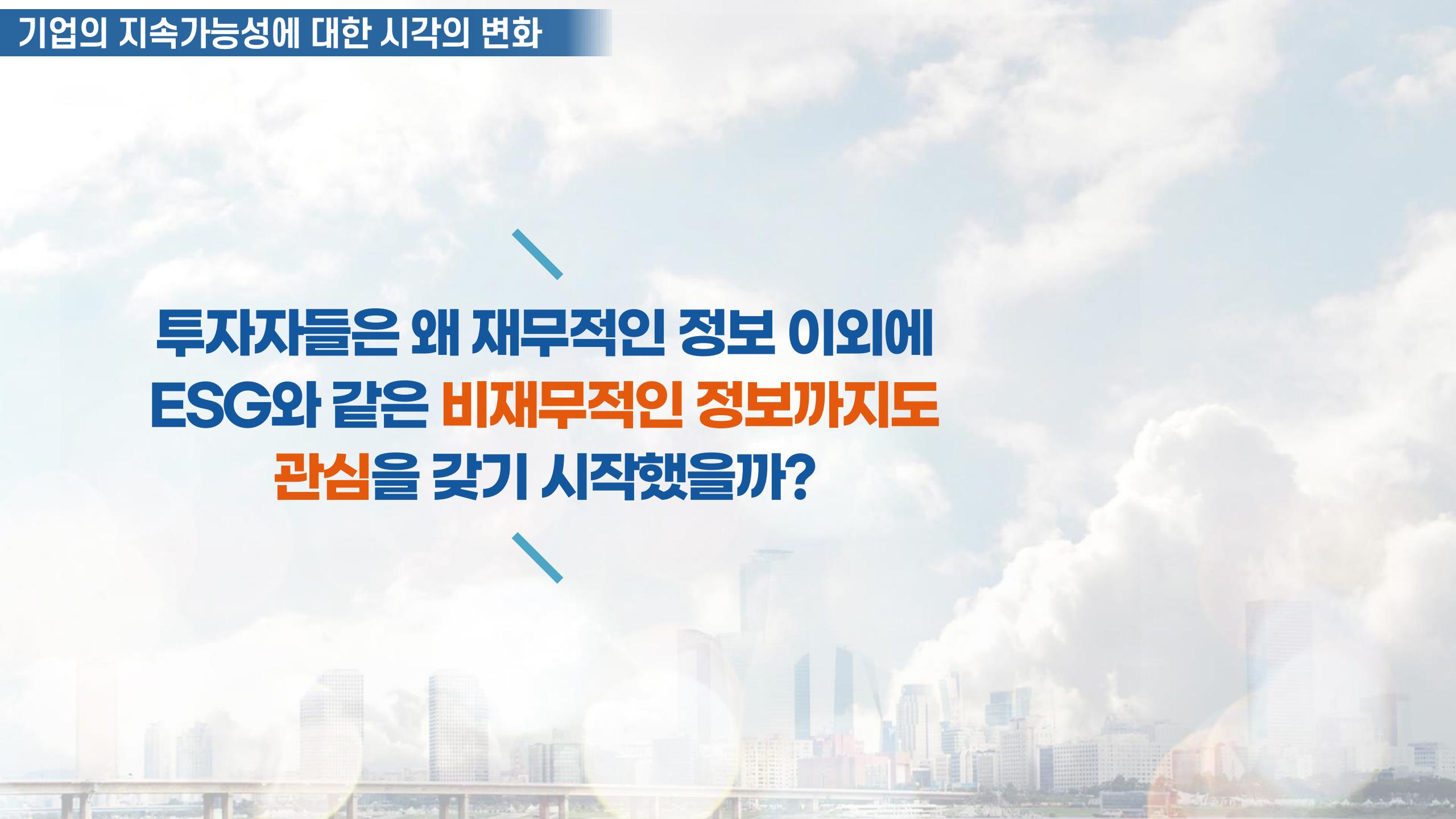


PRI의 6가지 원칙

투자자로서
ESG를
고려해서 투자

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

ESG를 고려한 투자를
실질적으로 어떻게 수행할
것인지에 대한 원칙



투자자들은 왜 재무적인 정보 이외에
ESG와 같은 비재무적인 정보까지도
관심을 갖기 시작했을까?

엑슨 발데즈호 기름 유출 사건(1989년)



- 정유회사인 엑슨모빌의 유조선 ‘엑슨발데즈호’가 암초에 부딪혀 기름이 유출되었던 사고
- 당시 재무적인 가치가 좋은 회사였음에도 불구하고 환경오염사고로 인해 굉장히 많은 재무적인 손실 발생
- 기업 가치 하락으로 인한 투자자들이 피해 발생

엑슨 발데즈호 기름 유출 사건(1989년)

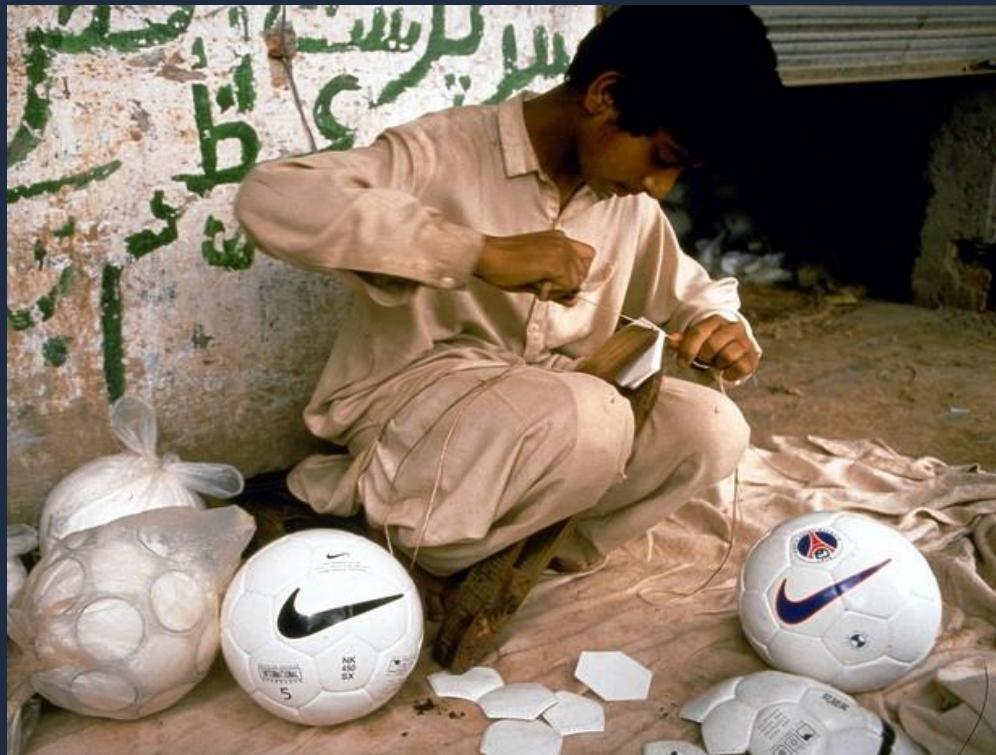


- 정유회사인 엑슨모빌의 유조선 ‘엑슨발데즈호’가 암초에 부딪혀 기름이 유출되었던 사고
- 당시 재무적인 가치가 좋은 회사였음에도 불구하고 환경오염사고로 인해 굉장히 많은 재무적인 손실 발생
- 기업 가치 하락으로 인한 투자자들이 피해 발생



기업에 투자 시 재무적인 성과뿐 아니라
기업이 가진 환경, 사회, 지배구조와 같은 리스크도
함께 확인해야 함을 알게 됨

나이키 아동노동 사례(1996년)



- 축구공을 뛰매는 12살의 파키스탄 소년의 사진이 공개되면서 나이키 불매운동 시작
- 초기 발뺌하던 나이키는 2년이 지난 1998년 공급망 관리를 하지 못한 것에 대한 책임을 인정함



나이키는 재무적 가치 이외에도 사회적 이슈를 만들어내는 아동노동과 같은 것도 신경을 쓰겠다고 선언함

투자자들은 왜
ESG와 같은 비재무적인 요소를
고려하여 투자할까?

투자 손실 방지

&

더 좋은 사회 구축

투자기관의 변화 : 블랙록이 피투자기업에 보내는 편지



CEO님께,

블랙록은 고객들에 대한 신탁의무를 지니며, 고객의 장기 목표 달성을 위한 투자를 도와드립니다. 블랙록에서 운용되는 대부분의 자산은 은퇴 준비 자금으로, 교사, 소방관, 의사, 사업가 등 연금에 가입한 개인투자자의 자금입니다. **운용되는 자금은 블랙록의 것이 아닌 투자자의 것입니다.** 고객으로부터 받는 신뢰, 그리고 투자자와 기업을 연결하는 중요한 역할은 저희가 고객을 대변한다는 큰 책임을 부여합니다.

이 때문에 저는 매년 CEO님께 서한을 전하며, 장기적인 가치 창출에 중요한 영향을 미치는 자산 운용, 장기 전략, 목적, 그리고 기후변화 등 각종 이슈를 짚어보고 있습니다. 귀사의 모든 이해관계자들을 위한 **장기적으로 지속 가능한 가치를 창출할 수 있다면, 귀사의 주주이기도 한 당사의 고객들도 수혜를 누릴 수 있을 것이라** 오랫동안 믿어왔습니다.

코발트 광산 아동노동 이슈



T
Ξ
Δ
L
P

Alphabet



Microsoft



국제권리변호사회에 소송 당해



원재료에 사용된 코발트 채굴 광산에
아동노동이 있다는 이유로 고발

코발트 광산 아동노동 이슈



코발트 프리 배터리 개발 발표



- 협력사 공급망 ESG 현황 조사
- RE100 선언 및 확대

거래조건으로 ESG 경영 필수

SAMSUNG



LG



대기업뿐만 아니라
협력회사에게도 ESG 강화 요구

중소기업의 ESG 현실

중소기업은 비재무적 요소인

ESG에 대한 관심이 낮고,

ESG를 고려한 경영을 하기가 쉽지 않은 상황

- ESG 분야에 전문성을 가진 인력 부족으로 해외 바이어나 국내 대기업이 요구하는 것을 대응하기 어려움
- 중소기업 뿐 아니라 중소기업과 거래하는 기업 모두에게 피해를 줌

»»» 중소기업도 ESG에 대한 관심을 갖고 체계적으로 준비해야 함

지속가능성(Sustainability)

.....

우리가 살아가는
사회와 환경의
지속가능성

투자자 관점에서의
기업의
지속가능성



비즈니스라운드테이블(2019년 8월)

이제는
돈을 벌고, 이익을 창출하고, 주주들에게
이익을 되돌려 주는 것이
기업이 추구해야 되는 최우선 목표가 아니다.

- ✓ 고객, 기업의 임직원, 협력업체, 지역사회 등
다양한 이해관계자를 만족시키는 경영을 해야 한다고
선포



Environmental
Social
Governance

ESG의 주요 요소

Environmental

- 기후변화, 자원고갈, 물, 공해, 삼림파괴

Social

- 인권, 근로자 안전, 현대 노예, 아동 근로, 근로조건, 근로자 관계

Governance

- 뇌물 및 부패, 경영진 보상, 이사회 다양성 및 구조, 정치적 로비 및 기부, 조세 전략



참고

SASB의 중요성 지도(Materiality Map)

센터내신업의 50% 이상에 중요한 이슈가 될 가능성이 있는 이슈
센터내신업의 50% 이하에 중요한 이슈가 될 가능성이 있는 이슈
센터내 어느 신업에도 중요한 이슈가 될 가능성이 없는 이슈

국내 ESG 반영 기업공시제도 개선 방안

지배구조보고서

- 2019년 2조 원 이상
- 2022년 1조 원 이상
- 2024년 5000억 원 이상
- 2026년 모든 상장사

ESG 공시

- 2025~2030년 일부 상장사 의무화
- 2030년 이후 모든 상장사

ISO인증



자동차 산업군

자동차 산업군도 협력업체를
대상으로 ESG 평가

- 문제 발견 시 개선 업무를 공동으로 진행
- 실제 평가항목을 바탕으로 협력사에게 구체적인 ESG 요구

The screenshot shows the Ecovadis homepage with a blue header containing the company logo. Below the header is a navigation bar with links: Enterprise Solutions, Sustainability Assessments, Resources, About, and Blog. There are also language selection (EN) and log-in buttons. The main content area features a large headline: "Large or Small, Public or Private: We Are the Only Universal Sustainability Ratings Provider". Below the headline is a descriptive paragraph: "EcoVadis helps you manage your network both upstream and downstream, either by sharing your performance with your stakeholders or monitoring the performance of your own upstream value chain." To the left of the text are three icons with statistics: a yellow building icon for 65,000+ companies, a blue network icon for 160+ countries, and a green factory icon for 200+ industries. To the right is a graphic showing two people interacting with a globe and a dashboard, symbolizing global collaboration and data analysis.

ecovadis

Enterprise Solutions Sustainability Assessments Resources About Blog

EN LOG IN

Large or Small, Public or Private:
We Are the Only Universal
Sustainability Ratings Provider

EcoVadis helps you manage your network both upstream and downstream, either by sharing your performance with your stakeholders or monitoring the performance of your own upstream value chain.

65,000+ Companies

160+ Countries

200+ Industries

Tens of thousands of companies partner with EcoVadis to collaborate on sustainability with a common platform, universal scorecard, benchmarks and performance improvement tools.

* Source: <https://ecovadis.com/>



21 CSR Criteria

 환경	 사회	 윤리	 지속가능한 구매
<p>Operations</p> <ul style="list-style-type: none"> • Energy & GHGs • Water • Biodiversity • Pollution • Materials & Waste <p>Products</p> <ul style="list-style-type: none"> • Product Use • Product End of Life • Customer Safety • Advocacy 	<p>Human Resources</p> <ul style="list-style-type: none"> • Employee Health & Safety • Working Conditions • Social Dialogue • Career Management & Training <p>Human Rights</p> <ul style="list-style-type: none"> • Child & Forced Labor • Discrimination & Harassment • External human rights issues 	<ul style="list-style-type: none"> • Corruption & Bribery • Anti-competitive Practices • Data Security 	<ul style="list-style-type: none"> • Supplier Environmental Performance • Supplier Social Performane

COSTCO

The screenshot shows the Costco website's navigation bar with links for Shop All Departments, Grocery, Business Delivery, Optical, Pharmacy, Services, Photo, Travel, Membership, and Locations. Below the navigation is a search bar and links for Sign In / Register, Orders & Returns, and Cart. A sidebar on the left lists categories like Sustainability Introduction, Employees, Communities, Operations, Merchandising, Climate Action Plan, and Archive, each with a plus sign for expansion. The main content area features a photo of a smiling woman in a blue Costco uniform. Text on the right reads: "Costco Wholesale Corporation - SUSTAINABILITY COMMITMENT". Below this is a quote: "This Sustainability Commitment includes our challenges due to the COVID-19 pandemic, our sustainability commitments and goals. We support our suppliers, members and the communities where we operate to help us navigate the challenges of today and tomorrow." — Craig Jelinek.

* Source: <https://www.costco.com/sustainability-introduction.html>



SUPPLIER CODE OF CONDUCT

I. PURPOSE

Costco Wholesale Corporation is committed to protecting the working rights and safety of the people who produce, process or harvest the Merchandise it sells, while recognizing and respecting the cultural and legal differences found throughout the world. To these ends, Costco expects its Suppliers and Facilities to comply, at a minimum, with all applicable labor, employment, health and safety, and environmental laws and regulations of the country where the Merchandise is produced. In the absence of Applicable Laws and Regulations, Suppliers and Facilities are expected to meet the requirements set forth in this Supplier Code of Conduct.

Additionally, Costco encourages its Suppliers to work to achieve Above and Beyond Goals.

V. CHILD LABOR AND YOUNG WORKERS

All Employees shall be of at least legal age established by local law. If the local law does not set a minimum age, Employees must be at least fourteen (14) years old. Official and verifiable documentation of each Employee's date of birth, or a legally recognizable means of confirming each Employee's age, shall be maintained.

The use of legitimate workplace apprenticeship programs, which comply with Applicable Laws and Regulations, are permitted.

Employees under the age of eighteen (18) shall not perform hazardous work that may jeopardize their health, safety or morals. Hazardous work includes, but is not limited to: work at dangerous heights or in confined spaces; work with hazardous substances, dangerous machinery, equipment and/or tools; work that involves the manual handling or transport of heavy loads; and night work.

“**ESG를 통해서 다방면의 리스크를 파악할 수 있다.**

기업의 재무적인 문제를 뛰어넘는 분야를 평가하기 때문에 투자 수익률이 높아지는 것을 회원사들의 투자 결과 지표로 확인할 수 있었다”

“**ESG를 의사 결정에 반영하면 사회와 환경에 도움을 줄 뿐 아니라 기업의 재정 수익에도 실질적인 도움이 된다”**

- AIGCC(기후변화에 관한 아시아 투자자 그룹)
레베카 미쿨라 라이트 국장

“ESG를 통해서 다방면의 리스크를 파악할 수 있다.

기업의 재무적인 문제를 뛰어넘는 분야를 평가하기 때문에 투자 수익률이 높아지는 것을 회원사들의 투자 결과 지표로 확인할 수 있었다”

“ESG를 의사 결정에 반영하면 사회와 환경에 도움을 줄 뿐 아니라 기업의 재정 수익에도 실질적인 도움이 된다”

- AIGCC(기후변화에 관한 아시아 투자자 그룹)
레베카 미쿨라 라이트 국장

ESG를 통해,
기업의 지속가능성
측면의 건강도를
확인할 수 있음

ESG

Why

지속가능성 추구를 위해

What

사회적 책임(CSR)을 잘해야 함

ESG : 환경, 사회, 지배구조와 같은 세부적인
지표, 항목들을 통해서 우리가 얼마나 사회적
책임을 잘할 수 있는지 확인

ESG가 실제로 잘 작동하려면 경영진의 의지가 중요함

- 환경, 사회, 지배구조에 관한 것
- 실무자 선에서 진행하기 어려운 것

현업의 전문성 및 컨설팅 등의 교육은
ESG 과정에서 대단히 중요

ESG 항목에 대한 이해를 높여 회사와 고객사 모두의 건강도 향상

- ESG 경영은 첫발을 내딛는 것이 중요
- 상황에 맞는 것들부터 하나씩 진행

ESG에 대한 의지표명

ESG 활동 수행

ESG 성과 도출



ESG 경영을 잘하고 있는지를
객관화해서 밝힐 수 있음